



集团举办“凝心聚力、砥砺前行” 新年年度工作会议圆满闭幕

2月25日下午，集团在上海青浦太阳岛度假中心召开了2022年“凝心聚力、砥砺前行”新年工作会议。集团董事长王岳祥、集团党委书记、总裁吴桂玲、副董事长王哲洋、副总裁江年胜、陆燕萍、杨伟中、方志礼，以及各部门负责人、骨干参加。会议由集团党委书记、总裁吴桂玲向大会报告了2021年集团年度工作总结，并设定了2022年工作目标，王岳祥董事长做了总结讲话。

吴总在大会上通过PPT，以图片和数据的形式详细介绍了2021年集团的一些重点项目建设，特别是符合国家发展战略的优质重点项目的投入所取得的实际进展和效果以及2021年度集团在党建、工会和精神文明建设工作上所取得的成绩。她在报告中肯定了各部门工作，并根据集团下一步发展规划，为各部门制定了2022年度工作目标。吴总在感谢与会代表及所有宏泉人辛苦付出的同时，为集团注入新



的活力、提出新的要求，激励每一位宏泉人向着新目标“凝心聚力、砥砺前行”！

王岳祥董事长在总结讲话中首先感谢吴总带领集团在2021年取得的成绩。他指出，2021年集团的发展虽取得了一定

的成绩，但一路走来并不平坦。展望新的一年，集团要在产业项目上要寻找更多优质项目、对正在进行的优质重点项目全程跟进全身心投入。在管理上要与时俱进，调整工作思路，要发展更要稳扎稳打，一

些基础性的管理工作必须持之以恒！他指出，集团的发展工作，要突出长远计划，要强化发展战略，要增强应变能力。他希望全体宏泉人要始终怀揣梦想，遵循“聚人、聚心、聚德，同结祥和缘”的企业文化，上下同心，共同创造美好生活。

与会成员纷纷表示定要按照集团的发展目标立足本职加强自我，在宏泉的大家庭中与所有宏泉人一起凝心聚力、砥砺前行，争创佳绩！

年度工作会议后，王岳祥董事长在宴会厅举行了晚宴，宴请全体与会人员并组织了开奖活动，在祥和温馨、欢笑热烈的喜庆氛围中，大家举杯共祝宏泉集团新年再创佳绩。

宏泉人将信心满满，一同“凝心聚力、砥砺前行”共创集团美好的明天！



畅聊发展、直面难点！ 普陀企业家协会政协委员齐聚早餐会， 一起向未来



3月1日，“政企心连心 畅聊早餐会”举行。区政协主席杭春芳邀请12位企业家协会政协委员共进早餐，上海宏泉集团有限公司党委书记、总裁、普陀区政协常委吴桂玲女士受邀参加。

杭春芳主席说，今年是党的二十大和市第十二次党代会召开之年，是落实区党代会目标任务的开局之年，希望广大企业家协会政协委员积极融入普陀经济发展大局中，多为普陀发展作推介，多为项目建设搭桥梁，多为企业落户牵红线，让社会各方面更好地了解普陀、感知普陀、助力普陀，努力画大同心圆，凝聚强大向心力，汇集更多同行者，为共同谱写普陀高质量发展新篇章贡献政协智慧和力量。

上海宏泉集团有限公司党委书记、总裁、普陀区政协常委吴桂玲女士在早餐会上介绍了集团在普陀开发建设的项目及梅川路缤纷生活体验街招商提升品质的新进展。她表示，集团的发展成就是上级党委政府关心、政协组织支持的结果，将带领集团一如既往秉持初心，不惧困难砥砺前行，为普陀高质量发展做出更大贡献！

虎虎生威，迎新纳福



1月29日，在新春佳节即将来临之际，集团董事长王岳祥，集团党委书记、总裁吴桂玲等集团高层领导来到职工中间，向集团职工拜年，对集团职工表示亲切慰问，并向在场的员工发放了春节红包。集团副董事长王哲洋，副总裁江年胜、陆燕萍、杨伟中、方志礼等集团领导参加了拜年活动。

慰问物业一线职工。1月28日，集团副总裁江年胜，经济运营党支部书记、祥泓物业公司总经理许菲菲，集团工会委员安鹏等一行，慰问了集团祥泓物业公司一线职工，并向他们赠送了春节大礼包。

慰问投资管理部商办中心职工。2月15日元宵节，集团工会主席李健方，投资管理党支部书记、投资管理部副总经理陈琳前往投资管理部商办中心，看望慰问了商办中心职工，对他们的辛勤工作表示感谢，向他们表达了节日的祝福，并为他们送上了元宵。

集团党委书记、总裁吴桂玲认为，我们通过开展春节慰问活动，感谢职工一年来的工作和付出，可以让职工感受到来自企业的肯定和情感，凝聚职工为集团发展建功立业，共同构建宏泉祥和大家庭。

集团党员和职工一致表示，要把领导的关心转化为工作的动力，尽心尽职努力工作，在新的一年里争取有更好的工作成果。

集团工会召开工会委员扩大会议



1 月 17 日，集团工会召开了工会委员扩大会议，会议就劳动保护、节日慰问、关心送温暖、防疫工作做了布置，并就 2021 年度文明班组、工人先锋号、文明员工申报名单进行审议。方志礼、陈琳、周燕萍、安鹏、刘红英、徐敏出席会议，李健方主持。

一、节前相关工作布置

会议要求各分工会结合春节假期，一要认真做好职工劳动保护工作监督工作，努力促进集团安全生产，突出防火、用电、用气、防冻保暖等工作，加强日常巡视和检查并做好记录，强化隐患的整改督促工作，对户外工作人员、夜班保安等要做好防冻保暖工作。二要组织开展节日慰问活动，结合各部门、公司的工作实际，组织开展形式多样的节日慰问工作，重点做好节日期间坚守工作岗位的一线职工，尤其要做好留沪过年的外地职工的关心工作。三要积极做好春节帮困工作，特别是对因病、因灾等原因造成经济困难需要经济帮助的职工要关心到位，希望集团职工都能够开开心心过好年。四要做到防疫工作不放松，按照防控要求强化工作，做好集团大楼、小区防疫工作，确保集团管辖范围之内的人员健康平安，保证居民和企业、商家的正常生活、工作秩序。同时，要做好职工的自身防护，出门戴口罩，不聚集，不到疫情关联地区去，有发热等症状马上就诊，外地来沪人员主动做好报备、观察，平平安安过好春节。

二、评先评优

会议就各部门上报的 2021 年度集团文明班组、工人先锋号、文明员工进行评议。参会人员仔细审阅了上报材料，大家就班组人员的编排、集体和个人表现等发表了意见，同时还就安全生产、遵章守纪等情况听取了相关部门的意见。

集团党委召开年度相关工作布置会



2 月 22 日上午，根据集团党委布置，召开了集团 2021 年度组织生活会和开展民主评议党员工作部署会。

会议学习了长征镇党委《关于召开 2021 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员有关事项的通知》精神，传达了长征镇党委视频会议工作要求，按照集团党委“认真落实，深入学习，实事求是，体现民主，整改提高，树立形象”的工作目标，作了工作布置。一是明确主题，二是做好会前准备，三是分析党性查摆问题，四是开展批评与自我批评，五是落实整改。会议还要求各支部根据工作实际认真组织实施，通过学习，通过民主评议，通过问题整改，取得实际效果，使支部和党员经过新一轮的组织生活会和民主评议，坚定理想信念，工作中积极发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为集团的新发展做出新贡献。各支部一致表示，将按照集团党委的工作部署做好相关工作，做到工作准备充分，过程推进有序，在思想上和工作上有促进有提高。

集团党工办主任李健方主持会议，党工办李铭就集团 2021 年度组织生活会和开展民主评议党员工作做了说明，投资管理党支部书记陈琳、经济运营党支部书记许菲菲、综合管理党支部书记周燕萍出席了工作部署会议。

新年工作问答 2022 年集团党建工会重点工作有哪些

2022 年主要强化七个方面的工作：一是强化党工班子思想建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，带头学党史强思想，学管理强业务，凝聚党员职工，为实现集团新的发展目标建功立业。二是强化党史学习，提高认识强素质。继续深入开展学习党史主题教育活动，不断提高集团党员职工的政治思想素质。三是强化党建育人，锻造高素质队伍。发挥党组织、工会的教育和组织作用，培育优秀人才，激励党员职工勤于干事，勇于创新，打造高素质党员职工队伍。四是强化文明创建。开展文明单位创建活动，以及以区域“创城”、“同心家园”建设为主要内容的社企互动，同步推进集团物质文明和精神文明建设。五是强化祥和大家庭建设。听取党员职工心声，积极为党员职工服务，把关心工作落实到实处。六是强化企业文化建设。组织开展党员职工喜闻乐见的文化体育活动，丰富党员职工的精神文化生活。七是强化企业民主管理建设。开展集体协商和厂务公开民主管理工作，维护职工和企业的整体发展利益，为集团的经济发展和创造和谐稳定的发展环境。

2021 年集团党建工会工作有哪些

一、庆百年党庆，学百年党史。听故事：听王岳祥董事长讲述当年的创业故事，听韩德彩将军讲述抗美援朝战斗故事。看党史：看红色电影，参观红色教育基地。讲党课：党委书记、支部书记为党员上党课。写答卷：开展“党史知识我知道”竞答活动。悟思想：召开专题组织生活会，结合党史学习谈认识，找差距，促提高。

二、参加社会主流活动。参加镇“乘风新时代，追光新征程”迎新公益活动、镇文明实践主题活动等，组织支部志愿者活动。

三、强化工作推进。补齐支部班子，完善工作网络，加强支部书记工作责任制考核。

四、开展多形式的学习教育活动。开展“红色引领铸辉煌，责任发展感党恩”庆祝建党 100 周年主题活动，收看直播、理论学习、书记党课、专题组织生活会、学习交流、党日活动等。

五、发扬民主选好代表。发扬过程民主，积极稳妥做好党代表、人大代表的选举工作，确保代表的先进性。

六、圆满完成工会换届。召开工代会，选举产生集团新一届工会委员会和经费审查委员会，圆满完成了工会换届选举工作。

七、召开集团职代会。推进集体协商、企业民主管理，签订《集体合同》，促进和谐企业建设。

八、职工素养提升。组织“静心阅好书，书香伴我行”职工读书活动、“绣出最美”女职工刺绣活动，参加镇总工会线上线下培训。

九、职工体育活动。举办“动起来更健康”职工运动会，参加普陀区民营企业羽毛球比赛和长征楼宇运动会。

十、会员管理。为集团 100 余名会员办理年度注册、工会组织关系转移手续。

十一、职工保障。为工会会员办理上海市工会会员专享基本保障，参加普陀区职工互助保障计划，覆盖 100 多名会员职工。

十二、女职工专享。调整充实集团女工委，享受各项专属福利，举办女工专题活动。

十三、开展慰问活动。新春和高温慰问、探望职工、帮助职工办理住院保险等。

十四、组织评先评优。全年荣获全国、上海市以及普陀区和长征镇荣誉 10 余项。4 个集体获评集团文明班组，3 个集体获评集团工人先锋号，11 名职工被评为集团文明员工。

“展女性风采、做魅力女人” ——集团 2022 年“三八妇女节”庆祝活动



3 月 8 日，春光明媚、阳光灿烂，在这春意盎然的季节里，我们迎来了 2022 年国际劳动妇女节，为了体现集团领导和集团工会对女职工的特别关爱，展现公司文化氛围和人文关怀，集团精心准备了庆祝活动，为女职工们送上最真挚的祝福。

尽管近期由于疫情防控要求不能举办聚集活动，集团女职工 DIY 活动暂停，但享受专属假期、笑纳节日慰问礼金、接受男同事赠送的节日玫瑰和祝福，享用节日的喜庆蛋糕，满满的仪式感让女同胞们脸上始终充满如花般的灿烂笑容，大家沉浸在祥和与温馨的氛围里。

宏泉集团对于女职工的权益和福利一向非常重视，一如既往地每年开展妇女节庆祝活动，彰显宏泉集团“创造祥和生活”的宗旨。活动既活跃了团队气氛，增进了同事间的情感，更凝聚了团队精神，遵循“聚人、聚心、聚德，同结祥和缘”的企业文化，上下同心，用充满激情的阳光心态投身到工作中去，共同谱写企业发展的新篇章、共绘企业美好的明天！

“长三角国际协同创新中心”工程建设怎样了？一起现场看看去！

——集团组织全体中高层管理人员和骨干前往项目工地参观



2月25日上午，伴随着灿烂的阳光，集团领导班子率全体中高层管理人员和骨干前往“长三角国际协同创新中心”工程项目建设工地，并在项目办公地对区域的建设规模、建设进度和计划进行了详细的了解。

该项目傲居松江、闵行交界处，向东承接上海中心城区，内接G60走廊，外接虹桥枢纽，为长三角入沪的CBD科创区。项目由国际设计师丹尼尔·里伯斯金执笔设计，涉取“天空、巨石、花园、流水”的设计理念。

自“长三角国际协同创新中心”项目开工建设以来，各项工作始终有条不紊的快节奏展开。今天，项目已初具雏形，整体框架已然展现，集团领导班子与全体参与人员兴致勃勃地亲眼目睹了工程的恢弘气势。

项目建设工程部经理周鸣俊、临云公司金艳向大家介绍了项目建设工程进展情况和工程建设规划。目前施工单位正积极组织施工力量，抓紧对工程主体楼宇进行地下第三层的开挖，按照计划2022年7月地下结构出±0M、2023年6月主体结构封顶、2023年9月家住外立面完成、2024年1月办公和商业竣工、2024年12月酒店精装修完成、2025年5月酒店开业。

随后，参观一行来到项目施工区域实地，大家神采奕奕、步履轻松畅所欲言，表达着对“长三角国际协同创新中心”未来雄伟的建筑、宏大的规模、完善的设施、优美的环境的美好憧憬。所有人都热血沸腾，激情满怀，在感叹的同时，纷纷表态要尽心尽力为集团的发展和长远规划添砖加瓦！

“凝心聚力、砥砺前行”——集团2022年拓展活动纪实

为培养团队精神，体现集体力量，增强各部门之间的凝聚力，激发团队更高昂的工作热情和动力，集团于2月26日上午在上海青浦太阳岛度假中心举办了户外拓展活动。这次活动旨在通过组团比赛的方式，塑造团队协作的精神，提高各部门之间的合作与交流。

参赛者通过抽签组合为四个小组，比赛共分三个环节：“123木头人”、“特别版羽毛球赛”和应景冬奥会的“旱地冰壶竞技”。

“123木头人”：在前进中需要参赛者克服困难（光脚踩按摩垫）的同时更要做到令行禁止（当裁判回头看是必须静止）。这项比赛既给予参赛者发挥的空间，更让大家意识到“没有规矩不成方圆”，必须遵照指令、按规则行事。

“特别版羽毛球比赛”：可不是常规的打羽毛球哦！由各队抽取不同的击打球拍（有标准球拍、儿童球拍、乒乓球拍和包装盒），既要灵活运用好手中的各种球拍，又要应对上下左右晃动的球网，在比赛中更体现出参赛者接球的配合默契以及现场对各类情况的应变能力。

“旱地冰壶竞技”：需要各队在比赛过程进行策略调整，在比赛中，需要根据赛场状况，通过充分的讨论并决定是要得分还是要破坏或阻止对方得分。比赛侧重培养大家的协调能力和大局意识。比赛环节结束后，各支队伍得到了名次和奖励，大家仍意犹未尽，分享比赛的成功和喜悦。

活动尾声，所有参与者在组织者的编排下，在绿茵草地上拼出了人形的宏泉LOGO——“HOCHANE”字样。

本次拓展活动对每一位参与者而言都是非常具有深刻意义的一次活动，也让大家在今后的工作更应继续发扬这种团结协作的精神，“凝心聚力、砥砺前行”，坚信我们可以打造一支更加优秀的团队，更好的去完成集团新一年的各项工作任务！

