

同心共赢 共创美好明天

3月28日,2019年集团工作会议在崇明长兴岛举行。会议期间,集团结合团队建设开展了“团队合力”趣味培训活动,活动设吹乒乓球、快乐的运水工、推瓶子、指压板踢毽子、徒步等内容。成员按照各自抽到的数字组队,共分成5个团队,活动中,队员们团结协作、互相帮助。“快乐的运水工”,在不能用手的情况下,如何用杯子将水又快又多地运到终点,大家集思广益,尝试着各种不同的方法。“指压板踢毽子”要求团队成员在指压板上踢80个毽子,为照顾其他队员,有的队员独自承担了70个。大众化、趣味化的培训活动提高了大家的参与兴趣,也让每个参与的团队充满了活力。活动加强了团队意识,强调了组织力、执行力,增强了团队思维活跃度。



宏泉大厦大堂焕然一新



HAOCHANE 宏泉



Hicoffee

Hicoffee 咖啡馆新店开业

地址:上海市梅川路1357号宏泉大厦11楼 邮编:200333 网址:www.hochane.com.cn 电话:(8621) 52759178

HOCHANE 宏泉
创造祥和生活

Hochane Group
2019年第2期
总第77期

宏泉

通讯

Hochane Communication



欢迎关注微信订阅号
宏泉集团

上海宏泉集团有限公司主办 上海市非公企业优秀内刊 名誉主编 吴桂玲 执行主编 陆燕萍 责任编辑 朱剑 陈琳 张文俊 钱光晨 羊晓麒 图文制作 皮怀谷

集团2019年工作会议召开

3月28日至3月29日,集团2019年工作会议在崇明长兴岛举行,会议议程主要有:集团2018年工作总结;2019年工作计划;表彰先进。集团董事长王岳祥,党委书记、总裁吴桂玲,以及集团中高层管理人员、骨干和先进代表参加会议。

党委书记、总裁吴桂玲作了工作报告。她首先回顾了2018年集团党政工以及精神文明建设工作情况。吴总指出,在集团全体职工的共同努力下,按计划完成了2018年的经济工作任务,各产业稳步发展,上交国家税收5200多万元。她指出,在上级党委、工会的指导下,2018年,集团党建、工会和精神文明建设工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真学习贯彻党的十九大精神,在集团党委的统一部署下,紧紧围绕集团经济发展工作实际,认真组织实施各项工作,取得了较好的工作成果,增强了企

业的凝聚力,促进了集团的发展。报告总结了10个方面的工作成绩,并提出了2019年的工作总要求。

与会代表就吴总的工作报告进行了讨论,一些代表还结合自身工作对2019年的集团工作提出了意见建议。会议还对2018年度的集团先进集体、先进个人进行了表彰奖励。

王岳祥董事长作了讲话。王董强调,宏泉的发展凝聚着大家的心血,特别是2018年的工作比较艰难,但我们依靠认真踏实,忘我奉献,顽强奋斗,开拓创新的精神,克服了很多困难,一起努力走过2018年。这就是我们宏泉的精神,这种精神是通过多年来的积淀形成的,我们要永远传承下去。

王董认为,职工是企业发展的力量,集团产业调整过程中,始终把职工放在第一位。集团经过多年来的发展,有着较为优质的资产,资产负债率低,

抗风险能力强,这也是对职工的一种保障。

王董要求在计划2019年工作的同时,要思考一下为什么2018年有些工作走了弯路,要为接下来的工作提供经验。2019年党政工要围绕企业发展工作重心,弘扬宏泉精神,踏踏实实,2019年不仅要把各项工作做好,而且要做得漂亮,要带着良好的发展成果共同跨越2019年。

最后,王董以“为了美好的明天,我与大家一起奋斗”和与会代表们互勉。

2019年,集团党建、工会、精神文明建设工作将结合集团发展工作实际,在上级党委、工会的领导下,在集团党委的统一部署下,围绕重点工作,坚持守正出新,努力促进2019年集团党建、工会以及精神文明建设工作有新的提高,为实现集团2019年新跨越作出新贡献。



普陀区委宣传部、普陀区思想政治工作研究会到集团走访调研



5月15日下午,普陀区委宣传部副部长、普陀区思想政治工作研究会常务副会长汤蔚琳带队,到集团开展企业思想政治工作、创新文化品牌建设的走访调研。集团党委书记、总裁吴桂玲,以及集团党工办、各支部书记、团委书记等参加。

会上,汤部长介绍了上海市和普陀区的企业文化建设情况,强调“三个文化自信”。要求在企业文化建设中,通过企业的科学管理、技术创新、文化引领,突出自己的企业文化特征,促进企业发展。她指出,宏泉是全国民营企业企业文化建设先进单位,它的企

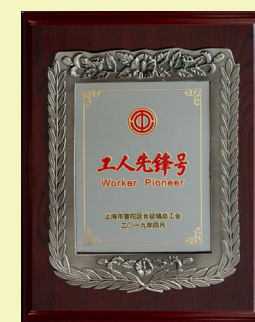
文化突出“祥和”,有着自己的鲜明特征。普陀区的企业越来越多,作为普陀区老的民营企业,希望宏泉的企业文化建设能够守正创新,要提高超越自我,更新自我、完善自我的能力,并赋予新的意义。在新的发展时期,企业文化要与“三个文化自信”相联系,砥砺前行,不忘初心,把软实力与企业发展战略相结合,焕发影响力,提升战斗力。

吴书记首先感谢区委宣传部、区研会对集团思想政治工作和企业文化建设工作的指导,并就集团企业文化建设工作向领导作了汇报。在介绍企业情况和企业文化建设方面的工作时,她认为,集团在董事长的带领下,一路走来已经26年了,随着经营规模的扩大发展,企业还有成长空间。宏泉企业文化主要内涵是祥和与责任,主要体现在促进企业经营管理的“四个”作用上,即:引领作用,凝聚作用,传播作用,以及和谐稳定的作用。经过提炼,形成了“聚人,聚心,聚德,同结祥和缘”的企业文化,在引领和提升企业发展方面起到了很好的促进作用。

荣誉榜



集团团委获授2017-2018年度长征镇先进团组织



上海兴梅川企业管理有限公司被授予“长征镇工人先锋号”荣誉称号



集团入围“2017年度全国工商联上规模民营企业”

发扬民主找差距，完善提高促进步



根据长征镇党委“关于基层党组织召开组织生活会和开展民主评议党员”的通知精神和集团党委的要求，集团综合管理党支部、投资管理党支部、经济运营党支部分别组织开展了组织生活会和民主评议党员工作。市委组织部、区委组织部、长征镇党委领导参加了经济运营党支部的评议会，并就评议工作给予了点评，就做好“两新”支部工作做了指导。



2019年3月份，在集团各支部分别召开了组织生活会和民主评议党员大会。会前，各支部根据集团党委的要求，学习了习总书记在上海考察时的讲话精神、市委《关于深入贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神，奋力谱写新时代上海改革发展新篇章的意见》，以及普陀区委《关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，推进普陀区改革开放再出发，推动高质量

发展的行动方案》的文件精神，学习了《中国共产党支部工作条例》、《中国共产党纪律处分条例》等。在党员、职工中开展谈心心活动，听取意见。开展宣传动员，将支部的工作计划安排向党员作了阐述和沟通。达到了统一思想、明确意义的目的，为接下来的民主评议工作打下了坚实的基础。在民主评议中，各支部书记代表支委作了2018年支部工作和2018年支部民主生活会问题整改情况汇报，党员们畅所欲言，各抒己见，坦诚的开展了批评与自我批评，为做好支部工作提出了自己的真知灼见。各支部书记带头开展批评与自我批评，对问题存在的原因做了剖析，提出了整改措施，并接受支部党员的意见建议。集团党委书记、总裁吴桂玲等集团领导以普通党员身份和支部党员一起作了批评与自我批评。



在参加了经济运营党支部的民主评议会后，各位领导作了点评。集团党委吴桂玲书记表示，民主评议工作是党员教育管理的形式，是党内民主的体现，对于不同意见我们还是有则改之，无则加勉，目的是为了促进工作和提高自身，在支部内形成善于沟通交流，坦诚民主，团结和谐的良好氛围。她希望支部党员对照党员标准，照照镜子，擦擦灰尘，轻装上阵，投入到日常的学习生活工作中。支部要坚持重点问题重点改，简单问题马上改的做法，要列好计划，落实措施，通过问题整改，让我们支部的工作更加完善、战斗力更强。

长征镇党委副书记、纪委书记马遵伟首先就民企党建“两个覆盖”工作做了阐述。对支部评议工作他认为，民主评议的前期准备工作充分，支部工作报告非常全面，

对照清晰，批评与自我批评质量比较高，民主氛围好。希望对查找的问题要制定整改措施，并把整改工作落实好，不要到了明年还是这个问题存在，要看到支部工作的进步。



市委组织部杜雪金处长指出，参加民主评议的党员都带了笔记本记录，会议程序完善，批评和自我批评都很到位。希望认真剖析问题，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把党员身份记在心里，在工作学习等方面做好表率。他就两新党建工作提出了两点建议。一是区里、镇党建服务中心从资源上对两新支部工作进行支持。党员的活动要有获得感，在提高工作水平的同时，也要提高生活，把家庭建设好，在社区里要有先锋模范作用。党建也是生产力，党建好了，服务好了，社区治理提高了。二是强化社会责任。企业党组织要把党员、员工关心好，提高员工的幸福感。党内有些活动可以请群众参加，工会的活动党员也要积极参加，党组织要把党员队伍带好，要把群众带好。支部组织活动的同时，要做好支部台账等“形式”党建。

开展批评与自我批评是党的优良传统和作风，对强化支部工作，提高服务能力，以及对党员的思想作风建设具有促进和提升作用。各支部还将集合党员意见建议，结合2019年集团经济发展工作和集团党建工作要求，针对查找的问题，制定整改措施，进一步完善2019年的支部工作。各位领导还登临普陀党建管理信息平台了解支部台账工作，实地查看了集团党建工作台账。

集团2019年 党建工会工作划重点

一、2019年党建工作重点

2019年，集团党委将在上级党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，结合集团经营发展工作，围绕重点推进工作。一是强化工作的标准化、规范化。集团各支部加强自身建设，在建立党建管理信息平台后，主动适应新的工作方式和工作要求，促进集团党建工作规范化建设。二是强化支部的作用。认真学习贯彻《中国共产党支部工作条例》（试行），突出支部的政治功能、教育职能和作用，团结凝聚党员职工积极投入到企业的经营实践中，切实发挥战斗堡垒作用。三是深入推进“两学一做”主题教育常态化制度化工作。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化教育工作的有效性，打造高素质党员队伍。四是赋能活力党建。拓展工作思路，组织开展具有教育意义，深受党员欢迎的学习教育实践教育活动，不断丰富党建工作内容和形式，赋能活力党建，促进集团健康发展。五是继续开展上海市文明单位创建工作，牢固树立社会主义核心价值观，努力促进物质精神文明双丰收。

二、2019年工会工作重点

集团工会工作将在长征镇总工会和集团党委的领导下，在集团行政的支持配合下，在集团职工的广泛参与下，在总结、完善以往工作的基础上，努力做好六个方面的工作。一是进一步学习贯彻全总十七大精神，鼓励职工立足岗位，在企业劳动生产过程中展示新时代两新企业职工的精神风貌。二是加强自身建设，强化委员的能力和素质提升，更好地为职工、为企业发展服务。三是维护集体协商机制，落实好职工权益。四是做好关心送温暖活动。组织职工慰问、体检以及家访探望工作，把对职工的关心送到职工中间。五是组织开展职工文化体育活动，展示团队活力和职工精神风貌，增强凝聚力。六是积极开展评先评优工作，不断提高职工队伍的整体素质，促进企业的发展。

祥和之韵颂祖国，倾情奉献新时代



4月29日，由长征镇总工会和长征镇团委联合主办的“青春绽放五月，匠心锻造辉煌”长征镇庆祝建国70周年职工歌唱大赛暨五一、五四主题活动，在长征镇社区文化活动中心举行，集团“祥和之韵”合唱队参加了本次比赛，并以一曲《山楂树》获得了合唱比赛二等奖。

对于长征镇庆祝建国70周年歌唱大赛，得到了集团领导的关心关切，集团工会、团委克服困难，认真做好各项组织工作，在队员所在部门领导的支持下，参赛队员们安排好工作参加排练，做到工作比赛两不误，较好地完成了排练比赛和日常工作任务，为这次圆满完成比赛任务，并能获得较好成绩提供了保障。

参加庆祝建国70周年职工合唱大赛，讴歌建国70年来的伟大发展成就，激发了集团全体青年和职工爱党、爱国的热情，展示了集团青年和职工的精神风貌，并将激励集团职工在集团新的发展时期奋发有为，努力创造最佳工作成绩，为集团和区域的发展工作做出自己的新贡献。



光荣榜

集团团委副书记、中共党员陈琳从事团工作8年，是领导放心，同事信任，工作上的有心人。荣获2017-2018年度长征镇优秀团干部。

集团下属祥泓物业公司管理的祥和尊邸住宅小区在2018年度长征镇物业能级提升评优测评中荣获优秀小区一等奖。

祥泓物业公司副经理安鹏荣获优秀小区经理二等奖。

代明伟、丁辉二位同志被评为优秀服务能手。



建特色强服务 努力打造梅川路精品休闲街 ——集团兴梅川公司荣获“长征镇工人先锋号”



集团所属上海兴梅川企业管理有限公司在梅川路休闲街的招商运营管理工作中，坚持以“建特色、提素质、强服务，努力打造梅川路精品休闲街”为工作目标，开拓思路，强化理念创新，发挥团队作用，取得了较好的工作成绩，被授予“长征镇工人先锋号”荣誉称号。

努力构建特色休闲街。在费筠总经理的带领下，团队成员努力打造梅川路特色社区商业，解决周边居民最后一公里的购买消费困惑。经过团队的精心运营，梅川路休闲街已经成为比较成熟的，以青少年教育培训业态为主，餐饮、社区配套、零售百货业态为辅，积极服务周边居民的特色休闲街。为社区和居民提供良好服务。为了满足周边居民的生活需求，组织特色主题食品、创意市集、儿童寓教于乐、服装百货类为主的各类活动，倡导便民进社区，丰富社区生活的购物体验。同时，积极配合政府有关部门组织开展消防宣传、文明城区和卫生城区创建、社会招聘等各类公益、创建活动。形成良好的学习交流氛围。对工作中遇到的问题，团队成员都会极尽全力，想方设法予以解决。他们互相反馈难点问题，群策群力进行分析，寻找解决方案。招租、商业管理等业务沟通和实战经验交流，促进了员工的成长和业务能力提高，丰富了班组成员的工作经验。营造良好的营商环境。他们一是更新观念，把我为商家经营提供场地的定位改变为是商家为我提供场所出租机会的定位，摒弃传统招商观念。二是找准位子，把等商家上门改变为我上门的主动招商方法，一改“皇帝女儿不愁嫁”的做法。三是主动服务。把商家要满足我的要求改变为我尽可能满足商家需求，对商家的一些合理合规的特殊要求给予定制服务，满足商家差异化和个性化需求。

费总表示，这次荣获“长征镇工人先锋号”荣誉，是集团和长征镇总工会对兴梅川公司的鼓励，公司将以此为新的起点，继续秉持主动服务的招商管理理念，加强学习，努力推进梅川路休闲街的业态升级，积极打造成集商业、文化、休闲为一体的社区精品体验街，为梅川路休闲街的持续繁荣和兴旺发展做出新的贡献。

美丽如花自芬芳

集团女职工插花技艺交流活动



春天的脚步越来越近了，春的来临，唤醒了人们对花的爱恋，对美好的追求。集团部分女职工提出，春天的花很美，特别是有人插花很艺术、很好看，而我们自己的插花好像很普通。集团女工委会在和部分女工商议后，决定组织一次“美丽如花自芬芳”集团女职工插花技艺交流活动。

女职工们说干就干。女工委主任胡建平以及陈琳等带着集团女职工的爱美之心来到花市，她们精心选材，看花的新鲜程度，看花的品种颜色，总之，讲究的她们把她们认为最鲜、最靓、最好的花材带了回来。

“插花去”。不用一个通知，爱美的女神们便通过自己的“小喇叭”得知了消息。鲜花铺满桌，女神围满桌，插花现场就是一个美丽的大花坛。“这个颜色怎么搭啊”，“我这样挺好的”，“我觉得你这个这样搭配比较好看”，女神们各显神通，发挥着自己的想象。在馥郁的花香中，一簇簇错落有致，透着宜人芳菲的捧花呈现在眼前，女神们互相欣赏着、交流着，又拿起手机自拍着、“臭美”着，仿佛都回到了十八岁的花季。

“美丽如花自芬芳”女职工插花技艺交流活动，丰富了集团女工的精神文化生活，激励着她们，宏泉美丽的花儿们，在各自的工作岗位上芬芳绽放。这个彩色的季节，这个多姿的季节，这个季节注定是集团女神的季节。

投资管理党支部开展“漫步后滩话发展” 主题党日活动



根据安排，投资管理党支部计划于2019年组织开展沿浦江徒步主题活动，即在2019年沿黄浦江完成从滨江大道至吴淞口的漫步话发展系列主题党日活动。

5月17在党支部书记潘曙的带领下，支部党员、群众低碳出行，集中乘坐地铁7号线前往上海世博后滩湿地公园。公园位于黄浦江东岸，历经了两千多年的历史变迁，以及黄浦江畔农耕经济的兴衰起落，展示了生态系统能够为社会和自然提供多种服务，如生态水处理系统、防洪、自行车骑行专用通道等；大家体会到了生态文明和我们每个人休戚相关。

在江滩的自然风貌基础上，独特的后工业化设计景观与栽种的江南特色植

物，营造出身处都市田园的氛围之中，大家围坐在一起，认真听取支部书记传达近期区委宣传部副部长、区思研会常务副会长汤尉琳同志来集团开展企业思想政治工作、创新文化品牌建设的走访调研时的讲话精神，对集团“聚人、聚心、聚德、同结祥和缘”的企业文化进行了再讨论。希望支部党员职工爱党、爱国、爱上海、爱企业，凝心聚力，承担好对组织的责任、岗位工作的责任、发展企业的责任、奉献社区的责任，展示党员在新时代的新作为、新风采。会上，大家就集团的企业文化建设工作谈了自己的见解。

活动达到了4个目的，一是大家了解了当前普陀区企业文化建设的发展情况和总体要求，对宏泉的企业文化有了更深一步的理解和认识。二是倡导低碳出行，促进城市生态文明建设和可持续发展。三是丰富了支部党日活动的内容，拓展了外延。四是倡导健康的生活方式，强健了体魄。

