

立足本职岗位 服务企业 贡献区域社会

——宏泉集团创先争优“世博先锋行动”表彰大会

2010年12月8日下午,召开了宏泉集团创先争优“世博先锋行动”表彰大会,全体党员干部及入党积极分子参加大会,会议由集团党委委员陆燕萍同志主持。



宏泉集团世博先锋行动优秀个人荣誉称号获得者:陆燕萍、周燕萍、程晓静、陈刚、叶定裕、宋元奎、王琦、董文明。优秀组织奖:第一党支部、第四党支部。

由集团党委副书记凌卫民同志宣读表彰决定。随后大会向获得世博先锋行动的优秀集体和个人颁发了奖金、证书。

集团党委书记桂玲在总结中指出,各支部按照提出的“立足本职岗位,服务企业,贡献区域社会,以活动促发展,以活动出实效”的工作要求,以支部为单位,组织党员、积极分子和职工群众,结合岗位工作,结合企业发展实际和区域经济社会发展工作,开展形式多样、富有特色的世博先锋行动为主题的创先争优活动,形成了争当先锋,做企业发展和区域社会进步的亮点和闪光点的创先争优工作局面。

一、活动开展情况,组织动员,宣传落实;对接世博会,作出新贡献;结合发展,自主活动。二、活动出现了三个新



特点:1.各支部独立开展工作能力有了新提高。2.参与活动的对象有了新变化。3.各支部活动组织有了新特色。三、接下来创先争优活动中围绕的二项重点工作:第一,科学发展是集团创先争优活动首要工作,开展创先争优活动,目的是促进发展。第二要在新的起点上实现新的发展。(集团党委)

按照创先争优活动安排,11月9日房产支部组织党员、积极分子和部分群众共19人乘坐水上巴士参观了普陀区苏州河沿岸。

苏州河作为上海黄浦江的支流,承载着近代工业的发展。以前由于工业的发展,苏州河黑臭和两岸脏乱差一直停留在人们的心中。近年来随着苏州河的治理,苏州河的水质和两岸得到明显的改观。为适应新世纪上海城市产业结构调整的需要,苏州河两岸的产业布局与定位必须从其原有的工业生产功能转换到发挥休闲、旅游、商务、居住等现代综合服务功能上来。建成国际一流的水岸景观线,普陀因此而有了一张可以向区内外、市内外、国内外发放的特有的名片。

大家乘船参观了苏州河沿岸,对两岸的造币厂、华政、中远两湾城、长风留下了深刻的印象。通过参观使全体党员和积极分子对普陀区这几年的发展有了一定的认识,对企业以后如何发展、如何服务普陀建言献策。通过参观增强我们的历史使命感和社会责任,通过我们的努力提升企业形象,为普陀的发展出力。(第二支部)

了解普陀发展 提升社会责任感

第三支部、梅川路联合党总支参观中国馆

12月10日下午,第三支部、梅川路联合党总支全体党员及入党积极分子和公司部分员工等共30人参观了中国馆。为了组织好此次活动,第三支部和公司高度重视,集团党委提前做了充分准备,精心谋划,为此次活动的成功组织奠定了基础。

我们一行于下午1点多到达目的地,原以为排队的时间不会为太长,但放眼望去排队的人流蜿蜒数里,在经过2个多小时的排队后,终于到达了中国馆的入口,站在入口,往右仰望,发现整个中国馆十分巨大,它的建筑外观以“东方之冠”为构思主题,表达中国文化的精神与气质,其设计理念可以概括为:“东方之冠,鼎盛中华,天下粮仓,富庶百姓”。进入一楼大厅后,仍要通过电梯才能到达展区,进入电梯轿厢内,左右两侧的电子屏幕上模拟旅客坐在高速快铁的样子,而事实上我们就是进入了一个直梯而已,数十秒的高速旅行,很快来到了中国馆的最高层,展馆的展示



以“寻觅”为主线,带领参观者行走“东方足迹”、“寻觅之旅”、“低碳行动”三个展区,在“寻觅”中发现并感悟城市发展中的中华智慧。展馆从当代切入,回顾中国三十多年来城市化的进程,凸显三十多年来中国城市化的规模和成就,回溯、探寻中国城市的底蕴和传统。首先观看了由陆川执导的电影短片《历程》,十分震撼,因为它的幕布呈弧形,分为三段组成,加上头顶上也有巨大的圆形幕布,同时放映,自然场面壮观。短片以改革开放后出生的一个男孩子的视角见证了这30年来的巨大变化。随后,映入眼帘的是电子版清明上河图,该画卷长128米,高6.5米,以4分钟为一个日夜循环(2分钟白天,2分钟夜晚);观赏的同时,更可听到不同的音效,如马车声、小贩的叫卖声、孩童追逐玩耍声、骆驼队入城的声音、市井赌博声等,效果活灵活现,现场观众犹如置身近千年前的北宋首都汴京,让大家久久不舍得离去。接下来,我们坐上轨道车,观者由声光电组成并呈现给观众的时光走廊,

可以观看到不同时期、不同城市的历史建筑,通过门、廊、桥、亭,路的完美结合,将参观者引入到一条绵延的“智慧之旅”,使我们置身于中华价值观和发展观的未来城市发展之路,最后参观了“低碳行动”展区,众多的高科技、新能源技术的展示,让我们看到了中国对环境保护、新能源应用、资源再利用及可持续发展的突出成果。通过参观,使我们了解到中国馆是中国传统和中国智慧的集中体现,看到它就强烈感受到中华的崛起,看到国家城市文明方面的发展,发展经验,包括理念以及生活和工作的方式,感到非常骄傲和自豪。广大党员受到了良好的教育,增强了党员的责任感和使命感,大家纷纷表示,在实际工作中,要积极主动为企业、为社会、为国家的建设中,充分发挥党员的先锋模范作用,为推动企业健康稳定、和谐发展贡献自己的力量。(第三支部)

世博即将落幕前,宏泉集团第四党支部为了弘扬世博精神,在10月29日组织党员和入党积极分子进行了“世博精神大家谈”活动。在活动中,支部书记给大家上了一堂题为“世博即将落幕,世博精神永不落幕”的党课,党员和入党积极分子畅谈了世博精神和怎样用世博精神激励我们奋勇前行。在畅谈世博精神时,大家感到世博精神源于世博又高于世博,世博精神是世博事业的升华。“实事求是,以人为本,海纳百川,追求卓越”是我们中国人在筹办和举办世博会的过程中创造着伟大的世博精神。体现在“办一天世博,改进一天工作;举全国之力,集世界智慧;以人为本,让人人享受世博”的办博理念之中。广大办博人员在办博过程中,始终找问题,找差距,不断改进工作,这些工作最终为百万大客流到来做好了准备,使园区运行平稳、有序,可控,公共交通总体顺畅,各个场馆安全有序。从新能源汽车到太阳能发电,从世博门票到直饮水,本届世博会上的科技创新成果展示令人赞叹不已。这些成果不仅仅是用来展示的,更是为了实践以人为本。上海世博会之所以实现了成功、精彩、难忘,是因为办博人员牢

世博精神激励我们奋勇前行



记举全国之力,集世界智慧这一宗旨,充分发挥社会主义制度能够集中力量办大事的政治优势,始终坚持海纳百川,追求卓越的结果。上海世博会创造了世博历史上又一个一个记录,缔造了人类文明历史上永恒的经典,志愿服务意味着奉献与牺牲,让我们看到了未来的希望,是大家全身心的努力和付出,完成了党中央、国务院交给我们的任务;精神境界的提升是看不见的,又是随处可见的,世博会是有期限的,世博的影响是没有期限的……世博会虽已落幕,但办博经验弥足珍贵,世博精神将永远延续下去。对如何用世博精神激励我们奋勇前行,党员和入党积极分子争先恐后谈了自己的想法,感到我们要深入贯彻落实科学发展观,求真务实、开拓创新、奋发有为,要坚持以人为本,提倡创新精神,提倡团队精神,坚持党的领导,发挥好党员的能力作用,发挥好党支部的战斗堡垒作用,坚持党的群众路线,坚持实事求是的思想路线,始终保持不

自满、不松劲、不懈怠的良好精神状态。继续增强宗旨意识,学习办博人员真正正心全意地为参观者服务和付出,为参观者服务,不考虑个人得失和辛苦,像他们那样办一天世博,改进一天工作,开展“找差距、找问题、找隐患、定措施、定责任、定期限”工作。二、激励和信任可以有效地增强员工的使命感,提高员工的自信心,给员工有更多的机会锻炼及证明自己的能力,促进工作的顺利完成。保证工作任务的及时给予肯定,失败时给予真诚的帮助和鼓励,比物质上产生的激励作用要来的强烈和持久的多。四、服务,这是团队建设的

观要求,不喧扰,不随意触碰,做到了文明观博先行的文明举止。世博会是人类共享科技、文明、友谊的平台,通过参观,进一步增强了党员的责任感和使命感,激发了广大党员的爱国主义热情及社会责任感,更加明确每个党员肩负的责任,用饱满的热情开展建功立业、文明行动、志愿服务等活动,以勤奋的工作和出色的表现为上海世博会的“成功、精彩、难忘”发挥出党员的先锋模范作用。2010年11月26日支部党员与积极分子又带领福利院18位老人参观集团已建项目——梅川路和祥和公园。老人们参观完后均表示自己亲身感受到城市的快速发展,感受到宏泉集团和社会的温暖,并希望以后多多举办类似的活动。(第一支部)



老人们参观完后均表示自己亲身感受到城市的快速发展,感受到宏泉集团和社会的温暖,并希望以后多多举办类似的活动。(第一支部)

提升个人魅力 夯实管理能力

领袖的七种天性:沉稳,细心,胆识,积极,大度,诚信,担当;促成了领袖需要具备的六项能力:洞察力,思考力,决策力,组织力,影响力,执行力。

两者之间由因果果,相辅相成,流畅而自成一统。纵观古今,大凡成功者无不是两者兼具,推崇且实践甚者。今日,随着组织及自我对此学习的深入,不禁思绪万千,有感而发。作为以职业人目标在企业中服务的人来说,根性及其引出的各项能力的兼具无疑是提升个人魅力,夯实管理能力的基石。沉稳而不失细心,大度而兼备诚信,积极地投身到现今从事热爱的事业中去,在机遇来临时,有勇有谋,胆识超群,一定乾坤;在挫折出现时,分析过往,布局未来,一力担当。应该是我个人对七根性最深远的解读。

但如何自如有效地运用到实际工作中去,我想还是借助六项能力的培养与实践才能循序渐进,枝繁叶茂。酒店业是一个听上去有些时髦,但做下去却是感慨万千的行业,尤其是在现今的中国,高楼大厦鳞次栉比,高端产品层出不穷,竞争异常激烈和残酷,因此更需要内部的团结和凝聚,这时若能恰当发挥所

学的领袖根性及能力,对业绩的提升和员工的信心相信是一个不小的助力。酒店财务工作每年的重心之一就是为次年预算的评估和建议,这其中就需要充分发挥各项

能力。每个成员都应该为我们团队服务。而项目组长更多地理想的是对这个团体的责任,目的是要把工作做好。工作最终要靠整个团队,而不是某个人来完成。要立足于服务,给团队成员创造出一个良好的工作环境。换句话说,组织者的任务是把合子搭好,让团队成员把戏唱好。即便是团队成员最终超越了你,你真诚地帮过他,他自然会帮你,何乐而不为呢?所以,不要吝啬的把你知道的東西告诉你的同伴,不要有妒忌的心理。这里需要指出的是,服务不等于麻木听从,是有原则的,会有不少误解、委屈,也会很“吃亏”,但你收获得将是一帮多少年后都还彼此眷顾、相互信任的朋友和一段美好的回忆。(行政部 马晓婷)

二、关爱组员,人是最富有感情的,每个人在生活中都会遇到这样那样的困难,这时组员之间要相互帮助,真诚的为对方出谋划策,这将更牢固团队之间的感情。使职员间感情日益浓厚,责任感不断增强,是搞好团队建设重要一环。

三、激励和信任可以有效地增强员工的使命感,提高员工的自信心,给员工有更多的机会锻炼及证明自己的能力,促进工作的顺利完成。保证工作任务的及时给予肯定,失败时给予真诚的帮助和鼓励,比物质上产生的激励作用要来的强烈和持久的多。

四、服务,这是团队建设的核心内容。每个成员都应该为我们团队服务。而项目组长更多地理想的是对这个团体的责任,目的是要把工作做好。工作最终要靠整个团队,而不是某个人来完成。要立足于服务,给团队成员创造出一个良好的工作环境。换句话说,组织者的任务是把合子搭好,让团队成员把戏唱好。即便是团队成员最终超越了你,你真诚地帮过他,他自然会帮你,何乐而不为呢?所以,不要吝啬的把你知道的東西告诉你的同伴,不要有妒忌的心理。这里需要指出的是,服务不等于麻木听从,是有原则的,会有不少误解、委屈,也会很“吃亏”,但你收获得将是一帮多少年后都还彼此眷顾、相互信任的朋友和一段美好的回忆。(行政部 马晓婷)

2010年11月11日集团管理人员参加的《如何塑造管理者性格魅力之七个根性》内训课程

2010年11月12日,集团人力资源部组织了保安领班以上管理人员《形象礼仪的提升》内训课程现场

2010年11月19日部分管理者及员工参加的《人际沟通的密码》内训视听课程

2010年11月12日保安以上管理人员参加《形象礼仪的提升》内训现场

外训

如何打造一支和谐、高效的团队

二、关爱组员,人是最富有感情的,每个人在生活中都会遇到这样那样的困难,这时组员之间要相互帮助,真诚的为对方出谋划策,这将更牢固团队之间的感情。使职员间感情日益浓厚,责任感不断增强,是搞好团队建设重要一环。

三、激励和信任可以有效地增强员工的使命感,提高员工的自信心,给员工有更多的机会锻炼及证明自己的能力,促进工作的顺利完成。保证工作任务的及时给予肯定,失败时给予真诚的帮助和鼓励,比物质上产生的激励作用要来的强烈和持久的多。

四、服务,这是团队建设的核心内容。每个成员都应该为我们团队服务。而项目组长更多地理想的是对这个团体的责任,目的是要把工作做好。工作最终要靠整个团队,而不是某个人来完成。要立足于服务,给团队成员创造出一个良好的工作环境。换句话说,组织者的任务是把合子搭好,让团队成员把戏唱好。即便是团队成员最终超越了你,你真诚地帮过他,他自然会帮你,何乐而不为呢?所以,不要吝啬的把你知道的東西告诉你的同伴,不要有妒忌的心理。这里需要指出的是,服务不等于麻木听从,是有原则的,会有不少误解、委屈,也会很“吃亏”,但你收获得将是一帮多少年后都还彼此眷顾、相互信任的朋友和一段美好的回忆。(行政部 马晓婷)

二、关爱组员,人是最富有感情的,每个人在生活中都会遇到这样那样的困难,这时组员之间要相互帮助,真诚的为对方出谋划策,这将更牢固团队之间的感情。使职员间感情日益浓厚,责任感不断增强,是搞好团队建设重要一环。

三、激励和信任可以有效地增强员工的使命感,提高员工的自信心,给员工有更多的机会锻炼及证明自己的能力,促进工作的顺利完成。保证工作任务的及时给予肯定,失败时给予真诚的帮助和鼓励,比物质上产生的激励作用要来的强烈和持久的多。

四、服务,这是团队建设的核心内容。每个成员都应该为我们团队服务。而项目组长更多地理想的是对这个团体的责任,目的是要把工作做好。工作最终要靠整个团队,而不是某个人来完成。要立足于服务,给团队成员创造出一个良好的工作环境。换句话说,组织者的任务是把合子搭好,让团队成员把戏唱好。即便是团队成员最终超越了你,你真诚地帮过他,他自然会帮你,何乐而不为呢?所以,不要吝啬的把你知道的東西告诉你的同伴,不要有妒忌的心理。这里需要指出的是,服务不等于麻木听从,是有原则的,会有不少误解、委屈,也会很“吃亏”,但你收获得将是一帮多少年后都还彼此眷顾、相互信任的朋友和一段美好的回忆。(行政部 马晓婷)

五、协调和组织,也就是把合适的人放在合适的位置上。实际上,作为一种具体的技能和工作内容,这是和沟通和服务连在一起的。把前几项做好了,协调组织基本上就是个水到渠成的问题。由两个需要注意的方面,一是要注意实际情况,因人就势;二是要注意尽可能合理地分配任务。总之,团队要想建设好,不仅仅需要领导者的引导与有力,更需要团队里每一个成员的努力,只有团队领袖热心、负责、真心的和团队成员交流,充分调动团队每一个人积极参与团队建设和未来的发展,大胆创新,不断进取,团队成员才会为了团队目标共同奋斗、共同努力,才能营造一支和谐、高效的团队。(行政部 马晓婷)

一个人也许没有很好的天赋,但是,他一旦有了好的习惯,就一定会有巨大的收益。任何人、任何事的成败,都与他所养成的习惯密切相关。因为人的一生从思想到行为都受着习惯的束缚,因此,养成了正确的习惯,就等于走上了成功的道路。人生志向一定要高远,日常计划一定要实际。做一个善于计划的人,不仅仅会使你拥有一个成功,而且将使你的生

活走在一个清晰的轨道上,一步一步,坚定而又从容。(行政部 朱剑)

信的认识事情会按着自己的意愿而行,计划中顺其自然的事却摇身一变成了关卡。所以原本完美得不可思议的计划通常没有成型就已经夭折了。没有计划,这也可能是由于以往所有的计划总是以破败而告终的缘故吧!这让我认识到不善于计划的人是很难走向成功的。无计划的人,做事总是打圈圈,做了一次又一次,自己阻

细心 可以培养

细心在日常生活和工作中是非常重要的。然而,如今生活节奏越来越快,做事毛躁马虎的人也越来越多,生活好像也越来越缺乏安全感了。很多人还为此振振有词,这就是我的习惯,改不了。事实上,细心是一种心理素质,完全可以通过有意识的培养,而逐步做到有条不紊、沉着稳重、明察秋毫的。良好的习惯也是日积月累慢慢养成的,不是一蹴而就的,不是一朝一夕的事,是持之以恒的结果。只要你努力,只要你用心,这种习惯就一定会养成的。

工作生活中,如何才能做个细心人呢?首先要集中精力,重视眼前,重视当下所从事的工作和事务,把手上每件事情处理圆满。要培养“专注”的习惯,做事认真、专心,能较快的集中注意力,能控制自己沉稳下来,不三心二意,不虎头蛇尾。其次要做一个细心的人,关键还在于赋予自己责任感,切实用心。任何事情,都是事在人为。同样一件事,敢负责任,良苦用心,就可能成就一篇杰作,如果毫不在乎,不当回事,就可能竹篮打水一场空。只要能够负起责任,油然而生一种神圣的责任感和使命感,就有可能激发我们全部的智慧,调动我们无穷的潜力。因此从这个意义上说,细心很大程度上依赖于责任心。

最后,还需要培养兴趣,人尽其才。大家都知道,我们一旦自己对于某事有了浓厚兴趣,常能乐此不疲,流连忘返,也就能够精心钻研、细心考量。如果缺乏兴趣,就容易心猿意马,朝三暮四,难以做到持久的耐心、细心,更不可能保持足够的耐心。“千里之堤,溃于蚁穴”,粗心会带给我们无尽烦恼。我们应当在生活中培养细心的素质,成为工作、生活上的有心人。细心作为,会让我们收获更多成功与效益,感受更多安全与保障。(行政部 朱剑)

“千里之堤,溃于蚁穴”,粗心会带给我们无尽烦恼。我们应当在生活中培养细心的素质,成为工作、生活上的有心人。细心作为,会让我们收获更多成功与效益,感受更多安全与保障。(行政部 朱剑)

书香门第

《激荡三十年》



作者:吴晓波 出版社:中信出版社 浙江人民出版社 内容简介 《激荡三十年》的作者没有用传统的教科书或历史书的方式来写作这部作品,而是站在民间的角度,以真切而激荡的写作手法描绘了中国企业在改革开放年代走向市场、走向世界的成长之路。改革开放初期汹涌的商品大潮、国营企业、民营企业、外资企业,这三种力量此消彼长、互相博弈的曲折发展;整个社会的躁动和不安……这部书稿中都体现得极为真切和实在。 作者简介 吴晓波,单向街图书馆创办人之一,财经作家,“蓝狮子”财经图书出版人。1968年生,毕业于复旦大学新闻系,哈佛大学访问学者。常年从事公司研究,现任职于东方早报社。

《影响力》



作者:(美)罗伯特·西奥迪尼 出版社:中国人民大学出版社 内容简介 政治家运用影响力来赢得选举,商人运用影响力来兜售商品,推销员运用影响力诱惑你乖乖地把金钱捧上。即使你的朋友和家人,不知不觉之间,也会把影响力用到你的身上。但到底是什么,当一个要求用不同的方式提出来时,你的反应就会从负面抵抗变成积极配合呢? 在这本书中,心理学家罗伯特·B·西奥迪尼博士为我们解释了隐藏在冲动地顺从他人行为背后的6大心理秘笈。 作者简介 罗伯特·B·西奥迪尼是(Robert B. Cialdini)是全球知名的说服术与影响力研究权威。他分别于北卡罗来纳大学、哥伦比亚大学取得博士与博士后学位,投入说服与顺从行为研究逾3年。目前是亚利桑那州立大学心理学系教授。



2010年11月,秋高气爽,硕果飘香,宏泉集团在团结、友谊、拼搏、热烈、和谐的气氛里,成功举办了年度职工运动会。此次运动会共设四个项目:跳长绳、拔河、羽毛球、乒乓球。集团职工们人人主动参与,个个摩拳擦掌,热情高涨。参赛职工努力拼搏,奋勇争先,切磋技艺,互相关心,在收获竞赛成绩的同时也收获了竞技精神。

此次运动会的举办增进职工之间的团结和友谊,增强了集团的凝聚力,体现了“友谊第一,比赛第二”的体育精神,大力提倡开展有益的健身活动,提高广大职工的身体素质和健康水平,为建设和谐社会作出新的努力!

2010年度职工运动会 开始啦!

生活需要宽一点

浦西中环 **宽**景美宅 **宽**居户型 **宽**心价格
每天开窗看风景 / 随心在家晒太阳 / 天天享受大床房



祥和星宇 花园 (3)
CELESTIAL GARDEN

购房大礼买就送:
户式中央空调
家庭容积式热水器

(部分房型除外)

溪岸美宅:

- 90m² 舒适二房
- 97m² 2+1精美二房
- 128m² 合美三房

(以上均为建面)

[快意中环]: 中环高架加轨交11号线构筑立体出行网络。[晶钻地段]: 中环黄金腰带上极具潜质的地段, 牵手真如副中心, 与大型商业综合体隔街相对。[滨岸社区]: 南向聆赏中央水景花园, 生活如行云流水怡然自得。[墅]质生活: 市区珍罕多层洋房社区, 久违的低密度通透归属感。[收官作品]: 自住率超95%的人气社区, 7年用心专筑的绝版臻品。



祥和 XIANG HE
品牌 运营 服务

接待中心/ 古浪路55号(近真北路)

星宇热线/

51038888

开发商: 上海祥和古浪房地产开发有限公司 规划设计: 意大利TMO建筑规划设计集团 物业管理: 上海物业 广告企划: SHAWY 设计

勇斗歹徒被砍伤 弘扬正气受嘉奖



年底将至,随着上海世博会的落幕,这段时间是各类治安事件的高发期。2010年11月3日上午11点宏泉丽笙酒店发生了保安勇士持刀盗窃摩托车歹徒事件。酒店安保部主管庄逸川和另外两名安保部员工王伟、刘伟在面面对持刀歹徒临危不惧,勇于和歹徒搏斗。他们的行为保护了酒店和员工的财产

子要偷车,他立刻拿对讲机通知其他安保员工。庄逸川收到呼叫第一个赶到事发地。这时,小偷正开始用液压撬锁工具撬开摩托车的车锁,庄逸川冲进车棚内大声喝住小偷阻止他撬锁。小偷拿起撬锁的工具砸向庄逸川。此时,刘伟和王伟赶到一起围堵偷车贼。期间庄逸川的手臂不幸被歹徒的刀砍伤,当时他还没有感觉。我们的安保争锋相对毫不退缩,做贼心虚的歹徒见势不妙逃离了现场。此时,庄逸川才感到左臂疼痛,当时血流不止,庄逸川马上被送入医院治疗。

安保卫部副经理刘伟在监控中心当班时发现一名可疑的男子徘徊在酒店北楼员工停车棚内,行为非常反常,鬼鬼祟祟地打量车棚内的一辆摩托车,并不时用手拉扯锁链。刘伟马上意识到这名男



参观上海知名楼盘 学习先进企业文化

为了学习借鉴楼盘开发的先进经验,提升公司开发新理念,同时拓展销售部“共青团号”创号小组人员的知识,2010年11月3日,销售部创号小组所有成员对上海市知名楼盘“万科琥珀郡园”、“大华中环一号”的企业文化、企业管理、楼盘开发等情况进行了学习考察,创号小组所有成员都感觉两大开发商所做的项目都具有企业特色,项目中蕴含的超前理念值得我们借鉴学习。小组成员在参观完毕之后均纷纷表示,要在今后新楼盘的实际开发中,运用这次学到的新理念、新知识。在设计、销售房屋时,确实为购房客户着想,更加体现出人居生活中的以人为本的概念,提高集团的楼盘品质。



左为庄逸川,中为刘伟,右为王佳

Merry Christmas

Lucky Christmas at Radisson Hotel Shanghai Hong Quan

Only 998 RMB net, you can enjoy the wide range of mouth watering dishes and the brilliant performance.

Don't miss our **LUCKY DRAW**, where everybody will have the chance to be the winner!

Date: Dec 24th, 2010
Time: 6:30pm - 10:00pm
Venue: Peony (3rd Floor)
Call for bookings: 021 5355 9999 * 3803 / 3777 (Available from 9:00 am to 9:00 pm)

幸运圣诞节 尽在上海宏泉丽笙酒店

仅需人民币998元净价,您可尽享美味可口的圣诞大餐和精彩纷呈的演出。最不能错过的是激动人心的**幸运大抽奖**,每个人都有机会成为大赢家!

日期:2010年12月24日
时间:晚上6:30 - 10:00
地点:牡丹厅(三楼)
预订请拨打:021 5355 9999 * 3803 / 3777 (上午9:00至晚上9:00接受电话预订)

Radisson HOTEL SHANGHAI HONG QUAN
210 Taopu Road, Putuo District, Shanghai 200333 China
上海宏泉丽笙酒店
中国上海市普陀区桃浦路210号 邮政编码:200333
Tel +86 21 5355 9999 Fax +86 21 5285 2221
www.radisson.com/shanghai_hongquan

以粤菜、江浙沪本帮菜为主题的七号会所——自2008年12月份开业以来,备受各界关心和扶持。在新年来临之际,以幸福祥和为主旨的顶级会所将升华为五星级的精品商务酒店。

“七号公馆”富有上海“老克拉斯”风情的爵士音乐舞厅,充满西方浪漫的红酒吧、雪茄吧及超大舒适的国王级套房都将伴随您度过一个曼妙的夜晚。

活动时间:2010年12月24日晚上6:00-凌晨2:00
地址:金陵东路507号(近广西南路口)

欢乐祥和 有七为媒

圣诞狂欢派对套餐

A 2777元 KTV 欢唱派对 包房仅限10人 赠送精美咖啡机一套	圣诞节菜单 餐前水果 精美面点展 七号三味拼 浓汤牛头鮫鱼唇 紫金玉蟹虾 七号特色皇品牛排 养身双色山药 意大利蔬菜饼 圣诞奶昔配姜味饼干
B 5777元 饕餮派对 赠送圣诞套餐(277元/位) 每人1份(限10人内) 赠送ACA电蒸笼一台	
C 8777元 VIP至尊派对 赠送圣诞套餐(277元/位) 每人1份(限10人内) 赠送个人电子冷热箱一台(汽车冰箱)	

预订电话 021-63733077

上海11·15特大火灾的感触

2010年11月15日,上海胶州路一28层的住宅楼不幸发生火灾,造成50余人遇难,70余人受伤。当从电视镜头中看到这一幕,心中的悲痛无法言表,如此众多的生命在一瞬间消失,怎不叫人痛心疾首。发生如此严重的火灾,给高层建筑消防安全敲响警钟。

随着人民生活的日益提高,城市化进程的加速,高楼大厦越来越多,高层建筑的防火灭火就成为城市消防工作的重中之重,从此次火灾的发生到扑灭,有多少值得反思和警醒的地方?首先从目前初步结论,是由于该大楼在外墙装修脚手架、施工人员漠视安全,使用电焊,然后发生火星引起着火后,不及时扑灭,待到消防人员到场时,已大面积着火。第二大楼在未做居住人员情况下施工,没有对居民进行消防演练,第三火警后没有警报及时撤人,第四没有强有力的高层消防设备。

目前全世界对高层火灾都是一个难题,这也恰恰给人们增加了忧虑,居住在高层的居民,怎样才能防止类似事件的发生呢?此次事故发生在白天上班上学时间,尚有这么多遇难,假如在夜晚,岂不是更加不可想象了?消防消防!以防为主,以消为辅,如何做到人自觉防范,个个熟悉逃难?还是应该加强宣传教育,进行全民演练,同时增加消防器械设施,尤其是针对高层的灭火设施,提高消的能力。另外,我们要时刻保持清醒的头脑,要做到警钟长鸣,不能有事故发生,头痛医头脚痛医脚,过了一段时间,就把安全抛至九霄云外,针对不同火情,现在介绍几种逃生办法:

●在房内获悉起火后
开门前要先用手背触摸门把手,若温度很高,或有烟雾从

门缝钻进,千万别贸然打开房门;若温度正常或没有烟雾钻进,可打开门缝观察外面通道的情况,再决定是否逃离。若大火和浓烟封闭通道无法逃离时,只能退守房内采取相应对策;用湿布条堵塞门窗缝隙,用水泼在已着火的门窗上等待救援,切不可盲目跳楼。

●着火点在本楼层时
应就近跑向已知的紧急疏散出口,遇有防火门要及时关上。若楼道被烟气封锁,可弯腰或匍匐前进逃离火场,最好能利用湿毛巾或湿衣服等捂住口鼻,阻挡有毒烟雾;若必须经过火险区,切记要将衣服用水浇湿,用湿毯子裹住全身或用湿衣服包住头部等部位,万一衣服着火则要用翻滚等方式扑灭火苗,不宜带火奔跑。

●着火点不在本层时
仍应就近向紧急疏散口撤离,若着火点位于上层,要向楼下逃去;若着火点位于下层,且火和烟雾已封锁向下逃生的通道,应

专家提醒

高楼火灾逃生的原则是,突发大火后,要冷静地观察火情和环境,迅速分析判断火势趋向和灾情发展的可能,抓住有利时机,选择合理的逃生路线和方法,争分夺秒地逃离火灾现场。千万不要迟疑或返回抢救财物,以免贻误最佳逃生时机。

火灾中千万不可站到床底下、衣柜内、阁楼等躲避火烟或烟雾,这些都是火灾现场最危险的地方,又不易被消防人员发现而获救;也千万不要利用一般电梯作为疏散通道,因为电梯井易产生烟囱效应或断送停运,反而让人处于更危险的境地。

逃生时可把毛巾浸湿,叠起来捂住口鼻,无毛巾,干毛巾也可,餐巾布、口罩、衣服也可以代替。要多叠几层,使烟雾面积增大,将口鼻捂住,防止火灾中产生的一氧化碳让人窒息死亡。

爱摄影 爱生活

统一规格就是您身边的相机 每一种摄影亮点都值得您动手

科技日新月异,数码产品遍布我身边。我们已经习惯了用数码相机记录我们的生活工作。数码相机轻便小巧,无需冲印的特点为我们的使用提供了极大的方便,但是作为一个在日常工作中经常与数码照片打交道IT工作人员,却发现一个问题。那就是虽然人人都在用数码相机,但是照片品质和拍摄水平却大都不甚理想。

当然集团中不乏摄影高手,而且摄影并非是一个技术活。摄影作为一种艺术,最重要的是感觉意境。周末更新媒体库的时候经常会看到一些存在比较严重问题的照片。最多的是模糊和抖动,照片亮度是足够的,但是人物却是模糊的。还有就

热烈祝贺上海普陀宝祥小额贷款有限公司 第一届股东会第二次会议暨第一届董事会第三次会议隆重召开

12月3日下午,上海普陀宝祥小额贷款有限公司第一届股东会第二次会议暨第一届董事会第三次会议在普陀区民营科技企业总部大厦隆重召开。普陀区财政局领导、宏泉集团董事长王岳祥、宏泉集团总裁吴桂玲及宝祥公司其他各位股东及股东代表参加了会议。会上,宝祥小额贷款公司总经理潘曙向各位股东、董事汇报了自上次股东会后的经营情况及今后的工作打算。

据统计,截止2010年11月30日,公司累计放款120笔,贷款金额17139万元,其中2010年累计放款69笔,贷款金额10953万元,贷款余额7178万元;资产质量到目前为止良好,未发生过不良贷款,经营情况良好。

宝祥小贷公司切实履行社会责任,支持了区域内60余家中小企业,向14家科技类企业累计发放贷款4988万元,向40家微小企业和创业类企业累计发放贷款10341万元,向11家文化创意类企业累计发放贷款1810万元,为缓解本区中小企业融资难,为区域经济发展作出了一定贡献,深受中小企业欢迎,公司的管理和服务,经常得到有关部门的好评和客户的表扬。

宝祥小贷公司在复杂的金融环境下,在激烈的市场竞争中,继续坚持稳健经营方针,建议股东增资扩股,扩大贷款规模,为区域内中小企业提供更方便有效的融资平台。区财政局将继续落实扶持政策,支持小贷公司持续健康发展。

宏泉集团董事长兼宝祥小贷公司董事长王岳祥对宝祥小贷公司寄予厚望,希望宝祥小贷公司再接再厉,不断取得新的成绩,为区域经济发展作出更大的贡献。

(宝祥小额贷款公司 嵇晓静)

在部门内部进行大约1个半小时的培训,从设备硬件基础到各种摄影要素,再到构图、摄影技巧、专题摄影,集中进行了讲解。并配合大量照片演示,让课程变得更直观生动。现在总共进行了大约十次课的培训,虽然刚开始的时候大家听得云里雾里,但随着教学的深入,知识点逐步构成体系,大家的兴趣和对知识的理解能力都得到了提高。

当部门内的培训结束之后,对集团的更大范围的培训也提上日程,经过和人力资源部门的沟通,我们拟定了“爱摄影、爱生活”培训的计划。针对集团员工情况,我们调整了培训的难度,加入更多基础性的知识和实用技巧。并将内容大幅度精简,抽

实用英语

●在机场
请出示您的护照。
May I see your passport, please?
给
Here it is.
您在美停留多长时间?
How long will you be staying in the United States?
我计划呆一个星期。
I plan to stay for a week.
您来旅行的目的?
What's the purpose of your visit?
我是来度假的。
I'm here on vacation.
您打算住哪儿?
Where are you staying?
我住在本森酒店。
I'm staying at the Benson Hotel.
有什么需要报关的吗?
Do you have anything to declare?
没有。
No, I don't.
我想确认一下我的机票。
I'd like to reconfirm my flight.
登机口在哪儿?
Where is the boarding gate?
这个航班开始登机了吗?
Has this flight begun boarding?